



5 IZBRANIH IDEJ ZA VODITELJE

PRISPEVEK K BOLJŠEMU VODENJU, SODELOVANJU,
ZAVZETOSTI IN USPEHOM

18. januar 2019

Slovenija ima pomembna sporočila za prihodnost

Pred dvema letoma sem se v petek popoldan odpravila na mojo običajno pot v hrib, v gozd. To je bil dan inavguracije Donalda Trumpa. Kljub grenkemu priokusu glede Trumpove zmage sem bila ponosna, da se bo v Beli hiši prvič govorilo tudi slovensko. Hkrati pa sem občutila odgovornost, da pride iz Slovenije v svet tudi sporočilo o drugačnih vrednotah, ki jih zagovarja Trump. Na poti sem razmišljala, da je potrebno Trumpovi prisegi podati tudi drugo plat, sodelovalno, človeško, usmerjeno v dobro za vse.

To me je tako prevzelo, da sem običajno gozdno turo skrajšala in se hitro vrnila za računalnik in objavila stran [Internet of Leaders](#). Tako sem ravno na 20.1.2017 začela širiti informacijo o **skupnosti voditeljev, namenjeno povezovanju tistih, ki hočemo v poslovni svet vnašati človeške vrednote in imamo moč, da spreminjamo poslovno prakso.**

Donald Trump je prisegel na dve Sveti pismi, obe je držala v rokah Slovenka, Melania Trump. S tem je Melania Trump postala druga prva dama ZDA, ki ni bila rojena v Ameriki, in hkrati prva, katere materni jezik ni angleščina. Zato sem stran Internet of Leaders postavila v angleščini, ker gre za **skupnost, ki povezuje ljudi, ki so pripravljene soustvarjati trajnostne poslovne prakse, z obogatenim poslovnim jezikom, ki vključuje ljubezen, sočutje, skrb, podporo in sodelovanje.** Zapisala sem, da prva dama Melania Trump prihaja iz Slovenije, moje dežele, edine na svetu, ki ima ljubezen (love) v imenu. Zato sem se odločila, da širim idejo o povezovanju, sodelovanju in soustvarjanju blaginje za vse. **Poslovni voditelji imamo moč, da spremenijo način delovanja poslovnega sveta, v naše odločitve lahko vključujemo človeške vrednote. Podpirajmo drug drugega v kreiranju novih poti.** Ko sem stran objavila, sem se počutila nekako pomirjeno. Naredila sem, kar sem v tistem trenutku lahko.

A ideja, da iz Slovenije prihajajo močna sporočila o drugačnih vrednotah, o spoštovanju, sodelovanju, vključevanju, je v meni še vedno gorela. Tudi zato sem se zelo zavzeto vključila v pripravo edinstvene izkustvene konference [World of Synergy](#). Skupaj s skupino entuziastov smo oblikovali vrhunski program in privabili navdušujoče govorce. Nastala je konferenca, za katero bi se vkrcala na letalo in odletela na katerikoli konec sveta, samo da bi lahko sodelovala na njej.

1. februar 2019

Samospoštovanje in prispevek k boljši družbi

Ponosna sem, da je Združenje Manager prejelo posebno zahvalo Predsednika RS Boruta Pahorja za prispevek, da je Slovenija po tridesetih letih boljša družba ter za etično in družbeno odgovorno gospodarsko delovanje.

Predsednik države je ob tem dejal, da smo bili leta 1989, ko je združenje nastalo, na pragu velikih političnih in družbenih sprememb in tedaj nihče ni natančno vedel, kako se bo proces razvijal. Poudaril je, da smo se pred 30. leti vsi učili voditeljstva. Politiki so iskali vzore v delovanju demokratičnih držav, gospodarstveniki pa v primerljivih socialo-tržnih ekonomijah. Zdaj imamo na čelu gospodarstva izkušene ljudi, ki so pripravljeni na spremembe, in zato lahko z upanjem gledamo v prihodnost, je zaključil svojo zahvalo.

Prvič je bila na januarskem srečanju podeljena Artemida, nagrada za ženske, ki so uspele prebiti stekleni strop in se prebiti na vrh neke organizacije. Prejeli sta jo Anka Brus in Sonja Šmuc. Direktorica GZS Sonja Šmuc je v zahvali opozorila, da ima moški, ki ima ime Franc, večjo verjetnost, da bo vodil podjetje, kot ženska.

Mladi manager leta je postal direktor CosyLaba Igor Verstovšek. Praznik povezovanja managerjev pa se je zaključil s podelitvijo priznanja za življenjsko delo na področju managementa. Dobil ga je Bogomir Strašek, dolgoletni direktor KLS. Podjetje je od leta 2000 do danes desetkrat povišalo produktivnost. Strašek pravi, da tekmujejo sami s sabo, vsako leto vlagajo v razvoj preko 10 milijonov evrov in v zadnjih letih beležijo 40% rast zaposlenih, plače pa so povišali za 100%. Dosegajo dodano vrednost 120.000 EUR na zaposlenega. Vsako leto izdelajo plan napredka, kjer določijo, kaj mora storiti vsak posameznik, kaj procesi in kaj celotno podjetje.

Velika skulptura pred vhodom podjetja predstavlja samospoštovanje. To je osnovna vrednota podjetja, saj, kot pravi Strašek, če ne spoštuješ sam sebe, ne moreš spoštovati drugih. KLS kot svoje poslanstvo razume tudi skrb za razvoj in dobro življenje ljudi v Zgornjesavinjski dolini. Ob tem je Strašek dejal: »Managerske stalnice - inovacije, stroške, produktivnost, je potrebno povezati z medsebojnim spoštovanjem, saj le tako lahko dosegamo odlične rezultate. Spoštovanje mora biti pristno, priti iz srca, samo tako deluje.«

Modrost nam je jasno pokazala pomen samospoštovanja. Če ne spoštujemo sebe, ne moremo spoštovati drugih, niti ne cenimo njihovega prispevka. Ko naredimo notranji premik v samospoštovanje, začnemo spoštovati svoj prispevek k družbi in spoštujemo tudi prispevek drugih. Tako lahko začutimo, kje se dopolnjujemo, nadgrajujemo in sčasoma soustvarjamo sinergije za boljšo družbo in boljši svet.

15. februar 2019

Voditi tako, da daješ moč drugim*

»Moč je bila pred mojim prihodom vedno koncentrirana v rokah predsednika uprave. To sem spremenil in jo porazdelil med sodelavce, jih opolnomočil, da so sami sprejemali odločitve. Ključno za to je bilo zaupanje in pa tudi pooblastilo, da so lahko naredili napako. Imamo ambiciozne cilje, a zdaj se s sodelavci pogovarjamo o poti, o naših projektih, ne o ciljnih. Pri svojem delu hočemo uživati, doseženi cilji pa so posledica naše poti. Vsak vodja mora zaključiti triletno voditeljstvo akademijo,« so besede predsednika uprave slovenskega podjetja, ki zaposluje 5000 ljudi, božale mojo voditeljsko dušo. Tomaž Berločnik je na prvem MQ treningu sodobnega voditeljstva pokazal svojo veličino, energijo in srčnost. Človek, ki je dovolj velik, da je lahko majhen, in zato iskreno ter odprto pove, da sam ne pozna vseh rešitev, zaupa pa v svoje sodelavce, da bodo dobre rešitve našli skupaj.

Povedano so potrdili njegovi sodelavci, ki menijo, da zaupanje odpravlja birokracijo, hierarhijo in silose. Ko je pred osmimi leti Tomaž Berločnik prišel v Petrol kot predsednik uprave, si je kmalu pridobil zaupanje sodelavcev na zelo preprost način: vedno je naredil tisto, kar je rekel in iskreno ga je zanimalo, kaj sodelavci mislijo.

Tomaž Berločnik je izjemen zgled sodobnega voditelja, ki zna vključevati vse talente svojih sodelavcev in tudi zunanjih partnerjev. S tem, ko spodbuja razvoj zaposlenih, ustvarjalno podpira rast organizacije. Kot so povedali njegovi sodelavci, je delo z njim privilegij.

*Naslov je povzet po poglavju v moji prvi knjigi VODITELJSTVO: Vodenje in sodelovanje, moč in odgovornost. Zgodba Petrola mi je dala še eno potrditev, kako pravilne so moje usmeritve za sodelovalno voditeljstvo, ki so predstavljene v tej knjigi. Če je še niste prebrali, vas vabim, da jo vzamete v roke, saj boste tako še bolj razumeli naslednjo, ki prihaja pomladi, in odstira nove dimenzije sodobnega voditeljstva.

22. februar 2019

Spoštovanje svojega ritma: kreacija namesto akcije ali reakcije

Vedno sem zelo pozorna na roke, ki jih s partnerji določimo v skupnih projektih, in jih zanesljivo upoštevam. Tudi sama si zelo rada postavljam izredno ambiciozne cilje in roke, ki jih je težko loviti in se pogosto priganjam v akcijo, da jih dosežem. A v zadnjem obdobju treniram nekaj zame povsem drugačnega. Pri svojem najbolj svežem ustvarjalnem projektu, ki ga zdaj počasi zaključujem, sem se odločila za zame povsem nov način dela, za dosledno spoštovanje svojega ritma. Odločila sem si, da si bom pozorno prisluhnila in da se ne bom silila k delu, kadar moja želja za ustvarjanje ne bo resnično gorela. Zato si nisem postavila nobenega roka, temveč samo ključni cilj: da ustvarjam le tedaj, ko pri tem uživam, ko bom v stanju čiste kreacije. Spoznavam, da je to, da v polnosti spoštuješ svoj ritem, ga daš na prvo mesto in se ne ukloniš zunanjim dejavnikom in rokom, zelo zahtevna pot. A hkrati vem, da s tem nabiram pomembno notranje znanje, kjer je potrebno z zelo pretanjenim občutkom za ravnovesje prepletati snovni in nesnovni svet.

Projekt, v katerem ustvarjanje v svojem ritmu, je moja nova knjiga. Najprej sem sama sebi dala dovoljenje, da bom pisala samo tedaj, ko bom to resnično želela, ko sem bom notranje umirila in dovolila, da skozi mene piše spoštovanje, spodbuda, podpora, skrb za dobrobit vseh, navdih, skratka ljubezen. Radosti me, da mi je to uspelo in mislim, da se to pozna v knjigi, ki je te dni v lektoriranju.

Ob pisanju knjige sem bila vedno v kreaciji. Še vedno pa imam zelo močan elan tudi za akcijo in tega v zadnjem času zelo usmerjam v izvedbo edinstvene mednarodne izkustvene konference World of Synergy, ki nas bo z različnimi pristopi povabila v kreacijo. Veseli pa me, da se čedalje redkeje znajdem v reakciji.

Vabim vas v razmislek, kolikšen delež časa preživite v akciji, koliko v reakciji in koliko v kreaciji?

Lepo ustvarjajte v svojem ritmu.

8. marec 2019

Iz samopomilovanja v svobodo

Slavnostna podelitev naziva Ona 365 je potekala v znamenju svobode. Nominiranke so svoja razmišljanja o svobodi usmerile predvsem v svobodo duha. Morda je ravno zato postala Ona 365 dr. Sara Ahlin Doljak, ki pravi, da je fizična ujetost ne omejuje v svobodi. Doktorica prava je zaradi multiple skleroze prikovana na voziček in tudi govoriti ne more. Svoje misli sporoča s pomočjo posebne naprave, ki njeno tipkanje pretvori v glas. Sporočila nam je, da kljub svoji bolezni živi na polno in tudi predava na fakulteti.

Po prireditvi smo se udeleženci prijetno pogovarjali. Ko sem se med množico kramljajočih ljudi pomikala do naslednje znanke, s katero sem želela poklepetati, sem zagledala invalidski voziček. Stal je na robu velikega preddverja in v njem je sedela ona. Nagrajenka, nosilka priznanja Ona 365. Ob njej ni bilo nikogar. Običajno se ob nagrajencih vijejo vrste čakajočih, ki želijo čestitati in izraziti priznanje. Ona pa je bila sama. Vse naokrog je vrvelo, se premikalo, klepetalo, ona pa se v to ni mogla vključiti. In mi nismo znali vzpostaviti odnosa z njo. Korak sem samodejno usmerila k njej. Nisem vedela, kako naj jo pozdravim. Nisem vedela, če ji lahko stisnem roko, zato sem jo samo narahlo pobožala po rami. Nisem vedela, če tako vdiram v njen osebni prostor. A želela sem samo vzpostaviti človeški stik. Povedala sem ji, da sem hvaležna za vse, kar nam je podelila. Njene oči so se nasmehnile in prikimala je. Povedala sem, da je dala spodbudo udeležencem. Spet je prikimala.

Svojega spoštovanja do nje kot osebe, ki zna z boleznijo živeti in se ne predaja samopomilovanju, nisem izrazila na glas, a mislim, da ga je čutila. Zdaj, ko to pišem, tudi sama močno občutim, da nam je Ona 365 prinesla pomembno sporočilo: dovolj je samopomilovanja. Dovolj je samopomanjševanja. Dovolj je podcenjevanja. Dovolj. Naredimo konec s tem. In naredimo konec tudi s samopoveščevanjem, konec s precenjevanjem. Dovolj je vseh pretiravanj. Poglejmo na življenje celostno.

Čas je, da se tudi v poslovnem okolju počutimo svobodno in živimo celostno. Tudi zato smo v skupini entuziastov organizirali edinstveno mednarodno izkustveno konferenco World of

5 IZBRANIH IDEJ ZA VODITELJE

Synergy. Svet sinergij odpira prostor svobode, osvetljuje nepoznane razsežnosti in poda izkušnjo, kaj vse je možno, če delujemo celostno in sinergiji.

Ideje za voditelje za krog bralcev, ki se nenehno širi, brezplačno pripravljam vsak teden. Veseli me, da prispevajo k boljšemu vodenju, sodelovanju, zavzetosti in uspehom.

Sonja Klopčič

www.voditeljstvo.si